



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๓๔๗  
ที่ คค ๐๓๐๑/สลก.ว ๐๒๐ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔  
เรื่อง การคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์ฝึกฯ/ผจภ.๑-๗/หตน. และพร.

ตามประกาศกรมเจ้าท่า ที่ ๑๒๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่องการคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า โดยได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สลก (กจ.) เห็นควรแจ้งเวียนประกาศฯ และแผนดำเนินการฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่าดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นคนต้นแบบกรมเจ้าท่า ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า (แต่ละหน่วยงานสามารถเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติได้มากกว่า ๑ กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน ประกอบด้วย กลุ่มข้าราชการ กลุ่มลูกจ้างประจำ และกลุ่มพนักงานราชการ) และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า (เอกสารแนบ ๑)

๒. รายงานผลการคัดเลือกถึงฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.(กจ.) พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณาและหลักฐาน

๒.๑ ส่งแบบผลงาน พร้อมติดภาพถ่าย (รูปสี่ ชุดเครื่องแบบปกติขาว หรือเครื่องแบบพิเศษกรมเจ้าท่า ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑.๕ นิ้ว) ตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข ๑

๒.๒ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกระดับสำนักกอง จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรายงานผลการคัดเลือก

๓. จัดส่งข้อมูลตามข้อ ๒ ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.(กจ.)) ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น (กรณีหน่วยงานไม่ประสงค์เสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑) ได้ที่เว็บไซต์ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กรมเจ้าท่า <https://www.md.go.th/central/secretary/personnel/> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ โดยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางพัชราภรณ์ พรหมโสดา,นางสาวลัดดาวลัย เผือกผ่อง และนางสาวนริษา ทิพย์ทัศน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๓๓ ๑๓๑๑-๘ ต่อ ๓๔๗,๒๑๑ หรือ ๓๓๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และจัดส่งให้ สลก.(กจ.) ภายในกำหนดต่อไปนี้ด้วย

(นายสุวิทย์ ดอกคำ)

เลขาธิการกรม

ส่งไลน์ให้.....รับและปรีนในระบบแล้ว

(สำเนา)

ประกาศกรมเจ้าท่า

ที่ ๑๒๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกคนต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า

ตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติราชการตามเป้าประสงค์ ๓.๒.๑ เพื่อให้มีแนวทางให้รางวัลและการยกย่องสำหรับบุคลากรที่มีความสามารถ และส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูความดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาไว้ซึ่งคนเก่งและคนดีของกรมเจ้าท่า ตลอดจนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่า นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว กรมเจ้าท่าจึงให้จัดโครงการคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า ประจำปี ๒๕๖๔ โดยกำหนดแนวทาง และหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า ดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

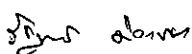
ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) วิทยา ยาม่วง

(นายวิทยา ยาม่วง)

อธิบดีกรมเจ้าท่า

สำเนาถูกต้อง



(นางรัชฎาภรณ์ ม่วงทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พัชราภรณ์/คัด/ทาน

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมเจ้าท่า ที่ ๑๒๔ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔  
แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมเจ้าท่า จึงกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของกรมเจ้าท่าที่มีความประพฤติดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กำหนดให้ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ มีพฤติกรรมอยู่ในจรรยา ระเบียบวินัย การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ของภารกิจกรมเจ้าท่า เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ กับบุคลากรและหน่วยงานนั้นๆ ตลอดจนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าทานำไป เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อสรรหามูลค่าบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจและแก่ผู้ ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบเจ้าท่า

๑.๓ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรของกรมเจ้าท่า

๑.๔ เพื่อยกย่องหน่วยงานสังกัดกรมเจ้าท่า ที่สามารถทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๕ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรและหน่วยงานของกรมเจ้าท่า มีความเชื่อมั่น ศรัทธา ในการทำความดี ยึดมั่นในคุณธรรมจรรยา และปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้สมกับเป็นบุคลากร และหน่วยงานของแผ่นดิน

๒. ประเภทรางวัล

๒.๑ รางวัลคนต้นแบบกรมเจ้าท่า แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม รวมทั้งหมด ๑๒ รางวัล ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ (ข้าราชการ) แบ่งเป็น

- ประเภททั่วไป

- กลุ่มขนส่ง จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มสนับสนุน จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มเทคนิค จำนวน ๑ รางวัล

- ประเภทวิชาการ

- กลุ่มขนส่ง จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มสนับสนุน จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มเทคนิค จำนวน ๑ รางวัล

- ประเภทอำนวยการ

จำนวน ๑ รางวัล

กลุ่มที่ ๒ (ลูกจ้างประจำ)

- กลุ่มงานบริการพื้นฐาน จำนวน ๑ รางวัล

- กลุ่มงานอื่น ๆ จำนวน ๑ รางวัล

กลุ่มที่ ๓ (พนักงานราชการ)

- ด้านงานบริการ จำนวน ๑ รางวัล
- ด้านงานเทคนิค จำนวน ๑ รางวัล
- ด้านงานบริหารทั่วไปและด้านงานวิชาชีพเฉพาะ จำนวน ๑ รางวัล

๒.๒ รางวัลหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า จำนวน ๓ รางวัล

๓. คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า ดังนี้

๓.๑ คนต้นแบบกรมเจ้าท่า มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ในสังกัดกรมเจ้าท่า
- ๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในกรมเจ้าท่าติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้หากภายหลังจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อลาออกหรือโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่นยังถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ
- ๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกสอบสวนทางวินัย
- ๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๕) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมเจ้าท่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๓

๖) ไม่เคยเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบกรมเจ้าท่า

๓.๒ หน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า มีคุณสมบัติ ดังนี้

เป็นหน่วยงานภายในสังกัดกรมเจ้าท่าในระดับ สำนัก/กอง/ศูนย์ฝึก/สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๑-๗ หรือเทียบเท่ารวมถึงหน่วยงานภายในกรมเจ้าท่าที่จัดตั้งขึ้นใหม่ และหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี (กลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

๔. วิธีการเสนอรายชื่อคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า

๔.๑ คนต้นแบบกรมเจ้าท่า

๔.๑.๑ สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสำนัก/กอง เพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบกรมเจ้าท่า

๔.๑.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบกรมเจ้าท่าจัดทำข้อมูลตามแบบเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑) ให้ครบถ้วนพร้อมแนบเอกสาร เช่น ผลงาน สำเนาประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง และให้หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก/สำนักงาน (จก.๑-๗)/ศูนย์ฝึก/กอง หรือเทียบเท่า ของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ลงนามรับรองพร้อมทั้งให้ความเห็นในแบบเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๑.๓ กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติสมควรได้รับการคัดเลือกในกลุ่มข้าราชการ ประเภทผู้อำนวยการให้อธิบดีหรือรองอธิบดีที่กำกับดูแลเป็นผู้ลงนามรับรองในแบบเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๑.๔ คณะกรรมการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นคนต้นแบบกรมเจ้าท่าตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ (แต่ละหน่วยงานสามารถเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติได้มากกว่า ๑ กลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน) และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยส่งผ่าน สลก.(กจ.) ภายในวันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และหากกรณีหน่วยงานไม่ประสงค์เสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๔.๒ หน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า

กรมเจ้าท่าจะพิจารณาโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแบบประเมิน หน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า ซึ่งหน่วยงานไม่ต้องจัดส่งแบบเสนอผลงาน

๕. วิธีการคัดเลือกและหลักเกณฑ์การพิจารณาคณต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า

๕.๑ คนต้นแบบกรมเจ้าท่า

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) พิจารณาจากรายชื่อ เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข ๑ ทั้งหมด ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า มีความมุ่งมั่นในความชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส, พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และองค์ประกอบอื่น ๆ

(๒) สัมภาษณ์เพิ่มเติมผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกคนต้นแบบกรมเจ้าท่า โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกฯ จัดเตรียมข้อมูลและรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยกำหนด วิธีการสัมภาษณ์ผ่าน VDO Conference ในวันและเวลาที่กำหนด ซึ่ง สลก.(กจ.) จะแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกทราบต่อไป โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

หลักเกณฑ์การพิจารณา		
หลักเกณฑ์การพิจารณา	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม
๑. ผลงาน ด้าน การ ประพฤติปฏิบัติงาน และ ความเสียสละ ทุ่มเท อุทิศ ตนให้กับหน่วยงาน	- เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการและ ประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์	๖๐
	๑.๑ ด้านการครองตน (๑๐ คะแนน) - การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ - การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย	
	๑.๒ ด้านการครองคน (๑๐ คะแนน) - การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ - เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง	
	๑.๓ ด้านการครองงาน (๑๐ คะแนน) - ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และ ปรับปรุงงานมีความพากเพียรในการทำงาน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	
	๑.๔ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นด้วยความชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (๑๐ คะแนน) - เป็นการปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความชื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหว ต่อสิ่ง ยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่ แสดงออกถึงความชื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด	
	๑.๕ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้อง เพื่อความชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (๑๐ คะแนน) - เป็นการปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้กับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผล ให้เกิด การกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่ สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตและแจ้งให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการ	

หลักเกณฑ์การพิจารณา		
หลักเกณฑ์การพิจารณา	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม
	๑.๖ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (๑๐ คะแนน) - เป็นการปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ	
๒. การนำเสนอผลงาน และประเด็นอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการจะสัมภาษณ์เพิ่มเติม	- ผลงานที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม - ผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์ - ผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ - ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ	๒๐
๓. องค์กรประกอบอื่นๆ เช่น การประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม ครอบครัว โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่นๆ	- เป็นการประพฤติปฏิบัติตนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) โดยใช้หลัก ๑) พอเพียง เป็นการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความพอประมาณมีเหตุผล ใช้ความรู้ ใช้อย่างรอบคอบ คำนึงถึงความเสถียรที่อาจเกิดขึ้น และมีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง (๕ คะแนน) ๒) สุจริต เป็นการประพฤติปฏิบัติตนยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความ เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ (๕ คะแนน) ๓) จิตอาสา เป็นการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยมิได้หวังผลตอบแทน (๑๐ คะแนน)	๒๐
	รวม	๑๐๐

### ๕.๒ หน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกฯ โดยพิจารณาจากแบบ ประเมินหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

ลำดับที่	หลักเกณฑ์การพิจารณาหน่วยงานต้นแบบ
๑	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการของหน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนในการมุ่งส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม มอบแก่บุคลากรในทุกระดับ และดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานจัดส่งสำนักงานเลขาธิการกรม
๒	หน่วยงานบริการประชาชน มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ - ขั้นตอน ระยะเวลา และค่าธรรมเนียมในการให้บริการให้ผู้รับบริการรับทราบ - การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน - ผลงานดำเนินงาน หน่วยงานสนับสนุน มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ - ขั้นตอน ระยะเวลาในการให้บริการ แก่หน่วยงานหรือผู้รับบริการรับทราบ - การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน - ผลงานดำเนินงาน

ลำดับที่	หลักเกณฑ์การพิจารณาหน่วยงานต้นแบบ
๓	หน่วยงานมีการจัดประชุมภายในหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/ศูนย์ฝึกฯ เพื่อให้ผู้อำนวยการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจรรยาข้าราชการและถ่ายทอดตัวชี้วัดควบคุมติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเคร่งครัดขั้นตอนการให้บริการ รวมทั้งการยืม คืน ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน (พิจารณาตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง
๔	หน่วยงานมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ครบทุกกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลได้ภายในกำหนด (พิจารณาตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔)
๕	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (พิจารณาช่วงเวลา ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ มิ.ย. ๖๔) บุคลากรในหน่วยงานไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย และมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๓ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำ และต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับพนักงานราชการ)
๖	หน่วยงานไม่เคยถูกร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมเจ้าท่า หรือหากถูกร้องเรียนต้องมีการตอบสนองหรือชี้แจงข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนแก่ ผู้ร้องเรียน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ภายใน ๑๕ วัน) (พิจารณาตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔)
๗	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่นอกเหนือ จากที่กรมเจ้าท่า กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมเจ้าท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (พิจารณาตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔)

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การพิจารณาหน่วยงานต้นแบบในแต่ละข้อที่กำหนด ระดับคะแนนในการประเมินมี ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๒ คะแนน หมายถึง หน่วยงานมีการดำเนินการตามที่เกณฑ์กำหนดได้ครบถ้วน

ระดับ ๑ คะแนน หมายถึง หน่วยงานมีการดำเนินการตามที่เกณฑ์กำหนดบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน

ระดับ ๐ คะแนน หมายถึง หน่วยงานไม่มีการดำเนินการตามที่เกณฑ์กำหนด

หมายเหตุ - คะแนนเต็มทั้งหมด ๑๔ คะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐

- ต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องได้รับคะแนนครบทุกองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์

การพิจารณาหน่วยงานต้นแบบ

- กรณีหน่วยงานมีผลคะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากผลคะแนนรวมของข้อ ๔ และ ข้อ ๖ และหากผลคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาจากวันที่ส่งรายงานผล

**๖. การมอบรางวัล**

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบกรมเจ้าท่า และหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า จะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

**๖.๑ รางวัลคนต้นแบบกรมเจ้าท่า**

- มอบโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติ
- มอบเข็มวิสุตรสาครประดับเพชร

**๖.๒ รางวัลหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า**

- มอบโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติ

**๗. กำหนดวันเวลาและสถานที่การมอบรางวัล**

ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ (วันงานสถาปนากรมเจ้าท่า) โดย สลก.(กจ.) จะแจ้งกำหนดการให้ทราบอีกครั้งหนึ่งพร้อมประกาศรายชื่อคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่าประจำปี ๒๕๖๔

.....





รูปถ่ายหน้าตรง  
ขนาด ๑.๕ นิ้ว  
(ชุดปกติขาว /  
ชุดเครื่องแบบพิเศษ  
กรมเจ้าท่า)

แบบเสนอผลงาน

เพื่อเข้ารับการคัดเลือก “คนต้นแบบกรมเจ้าท่า ประจำปี ๒๕๖๔”

- ข้าราชการ
  - ประเภททั่วไป
    - กลุ่มขนส่ง (ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่ง)
    - กลุ่มสนับสนุน (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานสถิติ เจ้าพนักงานห้องสมุด)
    - กลุ่มเทคนิค (ตำแหน่งอื่น ๆ)
  - ประเภทวิชาการ
    - กลุ่มขนส่ง (ตำแหน่งนักวิชาการขนส่ง เจ้าพนักงานนำร่อง)
    - กลุ่มสนับสนุน ( นักวิชาการเงินและบัญชี นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการพัสดุ นักจัดการงานทั่วไป นิติกร นักวิชาการสถิติ นักวิชาการตรวจสอบภายใน วิทยากรย์ นักวิชาการศึกษา บรรณารักษ์ นักประชาสัมพันธ์)
    - กลุ่มเทคนิค (ตำแหน่งอื่น ๆ)
  - ประเภทอำนวยการ
- ลูกจ้างประจำ
  - กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
  - กลุ่มงานอื่น ๆ (กลุ่มสนับสนุน, กลุ่มงานช่าง)
- พนักงานราชการ
  - กลุ่มงานบริการ
  - กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป
  - กลุ่มงานบริหารทั่วไป/วิชาชีพเฉพาะ

## ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

รวมเวลาราชการ (นับถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔).....ปี.....เดือน

หมายเลขโทรศัพท์ (ที่ทำงาน).....โทรสาร.....

หมายเลขโทรศัพท์ (หมายเลขโทรศัพท์บ้าน / มือถือ).....

E-mail : .....ID-LINE.....

๑.๒ หน่วยงานที่สังกัด

.....  
.....

๑.๓ ประวัติการทำงาน (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง/สังกัด ตั้งแต่ตำแหน่งแรกจนถึงปัจจุบัน)

.....  
.....  
.....  
.....

๑.๔ ประวัติการศึกษา

.....  
.....

## ส่วนที่ ๒ สถิติการลา

สถิติการลา ย้อนหลัง ๕ ปี โดยระบุเป็นจำนวนวัน (นับถึงสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๔)

ประเภท ปี พ.ศ.	ลาป่วย	ลากิจ	มาสาย	ลาพักผ่อน
๒๕๖๐				
๒๕๖๑				
๒๕๖๒				
๒๕๖๓				
๒๕๖๔				

**ส่วนที่ ๓** **การประพฤติปฏิบัติตน และความเสียสละ** **ทุ่มเท อุทิศตนให้กับหน่วยงาน**

๓.๑ การประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน)

(๓.๑.๑) การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบไปด้วย คุณธรรมควรแก่การยกย่อง

.....  
.....

(๓.๑.๒) การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

.....  
.....

(๓.๑.๓) การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอเต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี

.....  
.....

๓.๒ ความเสียสละ ทุ่มเท อุทิศตนให้กับหน่วยงาน

ผลงานที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

- (๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- (๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- (๓) มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

(นำเสนอผลงานโดยละเอียดพร้อมพยานหลักฐานประกอบด้วยเพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา)

(๓.๒.๑) พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถิ่นมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด)

.....  
.....

ขณะดำรงตำแหน่ง .....

.....  
.....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

.....

.....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี).....

.....

.....

(๓.๒.๒) พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (หมายถึง การปฏิบัติตน ในการยืนหยัดต่อสู้กับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึง การไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ)

.....

.....

ขณะดำรงตำแหน่ง .....

.....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

.....

.....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี).....

.....

.....

(๓.๒.๓) พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึง การมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ)

.....

.....

.....

ขณะดำรงตำแหน่ง .....

.....

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

.....

.....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี).....

.....

.....

๓.๓ ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ (ระบุผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยม เป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด)

(๓.๓.๑) ผลงานที่เกี่ยวกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

.....

.....

(๓.๓.๒) ผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์

.....

.....

(๓.๓.๓) ผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

.....

.....

**ส่วนที่ ๔ องค์ประกอบอื่นๆ**

องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่นๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้รับรอง (ผู้รับรองต้องให้ความเห็น)

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง .....

**หมายเหตุ** ผู้รับรอง คือผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์ฝึกฯ/จก.๑-๗ (รวมถึงหน่วยงานภายในกรมเจ้าท่าที่จัดตั้ง  
ขึ้นใหม่และหน่วยงานที่รายงานตรงต่ออธิบดี) ที่ผู้สมัครปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

กรณีผู้สมัครประเภทผู้อำนวยการ ผู้รับรอง คือ รองอธิบดีกรมเจ้าท่าที่กำกับดูแลหน่วยงานนั้น ๆ หรือ  
อธิบดี แล้วแต่กรณี

แผนดำเนินการโครงการคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า ประจำปี ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	วัน-เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๑	วันอังคารที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	- เสนอร่างแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า ประจำปี ๒๕๖๔ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า	สลก.(กจ.)  คณะกรรมการคัดเลือกฯ
๒	วันจันทร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	- เสนออธิบดีกรมเจ้าท่า ขอความเห็นชอบร่างประกาศแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า ประจำปี ๒๕๖๔	สลก.(กจ.)
๓	วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	- แจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกฯให้หน่วยงานในสังกัดกรมเจ้าท่าทราบและดำเนินการคัดเลือกฯ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของกรมเจ้าท่า ส่ง สลก.(กจ.) ภายในกำหนดวันศุกร์ที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	สลก.(กจ.)
	วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันศุกร์ที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	- หน่วยงานในสังกัดดำเนินการคัดเลือกคนต้นแบบกรมเจ้าท่า ประจำปี ๒๕๖๔ ภายในสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนต้นแบบประจำปี ๒๕๖๔ ส่ง สลก. (กจ.) ภายในวันศุกร์ที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัด (คณะกรรมการระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า)
	วันจันทร์ที่ ๑๒ ถึงวันอังคารที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	รวบรวมข้อมูลผู้สมัครจากหน่วยงานในสังกัด และตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดฯ (ตรวจสอบข้อมูลวินัย และอาญา)	สลก.(กจ.)
๔	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	-แจ้งผู้มีรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ เพื่อเตรียมพร้อมสัมภาษณ์ฯ	สลก.(กจ.)
	วันอังคารที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	- ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า ประจำปี ๒๕๖๔	คณะกรรมการคัดเลือกฯ
๕	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔	เสนอผลการคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่าต่ออธิบดีกรมเจ้าท่า ให้ความเห็นชอบ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๔	สลก.(กจ.)
๖	วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	แจ้งเวียนประกาศผลการคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๔	สลก.(กจ.)
	วันพฤหัสบดีที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	ผู้ได้รับการคัดเลือกคนต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๔ รับมอบรางวัลในวันงานสถาปนากรมเจ้าท่า (รางวัล ได้แก่ โล่เชิดชูเกียรติ,เข็มวิสูตรสาครประดับเพชร)	ผู้ได้รับการคัดเลือกและหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก